



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 160 del 07-11-2023

Registro generale n. 703

Oggetto: ***RIDETERMINAZIONE E DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' NON DIRIGENTI ANNO 2023 A SEGUITO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI AL VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28 SETTEMBRE 2023.***

IL DIRIGENTE III SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTARIO

Premesso che:

- con propria determina n. 113 RG 458 del 21/07/2023 si quantificava il trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2023 con la relativa costituzione ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente;
- con delibera n. 325 in data 07/09/2023 la G.C. forniva, alla delegazione trattante di parte datoriale, le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Tutto ciò premesso

Visto che in data 09/10/2023 con nota prot. n. 41970 il Presidente della Delegazione trattante, ha trasmesso all'ufficio personale il verbale della delegazione sindacale con cui si è concluso l'accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2023 e segnalato l'inclusione nella parte variabile del fondo dei compensi Istat per € 5.000,00, dei fondi da tariffe matrimoni civili per € 3.500,00 e incentivi ANPR – supporto ai comuni per subentro per € 3.400,00 assegnando così le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito - sulla base delle previsioni di bilancio/Peg - con la citata determina n. 113 RG 458 del 21/07/2023 che occorre di conseguenza integrare nella parte variabile e quindi per un totale utilizzabile per l'annualità 2023, pari ad € 553.704,09 come segue;

FONDO 2023

553.704,09 di cui

PARTE FISSA

395.685,75

PARTE VARIABILE

158.018,34

Preso atto del verbale di delegazione trattante si ridetermina il fondo 2023 in **€ 553.704,09** in considerazione che all'importo del Fondo determinato come da determinazione n. 113 RG 458/2023 di **€ 541.804,09** si aggiungono gli importi derivanti dalle parti variabili per totali **€ 11.900,00** come di seguito evidenziato:

PARTE VARIABILE 2023

articolo 67, comma 3, lettera c CCNL 21.5.2018	COMPENSI ISTAT- In deroga al tetto del salario accessorio	5.000,00
articolo 67, comma 3, lettera c CCNL 21.5.2018	MATRIMONI CIVILI- In deroga al tetto del salario accessorio	3.500,00
articolo 67, comma 3, lettera c CCNL 21.5.2018	ANPR- In deroga al tetto del salario accessorio	3.400,00
TOTALE PARTE VARIABILE IN AGGIUNTA		11.900,00

Richiamato il Contratto decentrato anno 2022 in cui il fondo per le elevate qualificazioni è stato rideterminato in € 62.000,00;

Vista l'ipotesi di riparto del fondo parte economica **anno 2023** di cui al verbale di delegazione sindacale del 28/09/2023 come di seguito evidenziato e tenuto conto dell'importo rideterminato per ex P.O. in euro 62.000,00:

FONDO 2023	553.704,09 di cui
PARTE STABILE	420.866,75
PARTE VARIABILE	132.837,34

Istituti contrattuali applicati	Importo
Destinazione progressioni orizzontali storiche acquisite negli anni precedenti(68.551,00)+ PROGRESSIONI 2021(25.000,00)+PROG.2022 (15.574,13)	109.125,13
Indennità' di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22/01/2004	48.174,00
assegno ad personam ex 4 qualifica	1.429,00
Indennità per personale educativo e docente – CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia – CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	158.728,13
Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis ccnl 21/05/2018 comp.man.valori	49.000,00
Indennità di reperibilità	21.000,00
Specifiche responsabilità art. 38 c.2 tributi/messi/urp/elettorale	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	33.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	14.500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	9.000,00
Performance organizzativa (70%)	44.967,04
Performance individuale (30%)	19.271,58
Fondo elevate qualifiche (ex P.O.)	62.000,00
Progressioni orizzontali anno 2023	4.900,00
TOTALE	262.138,62
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2023 PARTE STABILE	420.866,75
Compensi ISTAT art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	5.000,00
Compensi progettazioni ex art. 103 D.Lgs.50/2016 art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	33.022,98
Compenso avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 - art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	35.000,00
Art.1 comma 1091 imu – tari – accertamento- art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018	52.914,36
Matrimoni civili	3.500,00
ANPR	3.400,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2023 PARTE VARIABILE	132.837,34
TOTALE FONDO 2023 DESTINATO verbale delegazione del 28/09/2023 e G.C.325 del 07/09/2023	553.704,09

Vista

- la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato con codice **P 138** e ascritto all'area di rischio A – "Acquisizione e gestione del personale" ed è pesato a rischio **Minimo**;

per i procedimenti a rischio minimo non sono previste nel Piano misure di prevenzione del rischio specifiche

- sono comunque operative le misure di prevenzione di rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:
- la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione
- il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi che nel caso di specie non si rilevano:
- è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. _352_del _18.12.2020_;

Dato atto che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del III Settore ovvero la Dr.ssa Crisucci Antonietta o la sua sostituta Dr.ssa Raffaella D'Egidio;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO Dott. Andrea Piermarini, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDP

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267;
- Lo Statuto e il vigente Regolamento di Contabilità;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Ritenuto di dover impegnare la spesa al cap. 2497/2 "Fondo per il miglioramento efficienza servizi" del bilancio del corrente esercizio finanziario per la parte di diretta imputazione, dando atto che la differenza sarà imputata sui capitoli di bilancio afferenti il personale;

Visto il D. Lgs. 18.8.2002, n. 267;

Visto il d.lgs. 165/2001;

D E T E R M I N A

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) prendere atto della destinazione delle risorse stabili non utilizzate degli anni precedenti nella parte stabile, della rideterminazione del fondo elevata qualificazione nell'importo di € 62.000,00 già nella contrattazione decentrata del 2022 e dell'integrazione del **Fondo 2023** nella parte variabile, come da verbale sindacale del 28/09/2023 e nota del Presidente della Delegazione trattante prot. n. 41970 del 09/10/2023;
- 3) prendere atto della destinazione del Fondo 2023 a seguito di contrattazione di cui al verbale del 28/09/2023, parte integrante della presente, come da prospetto che segue:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Destinazione progressioni orizzontali storiche acquisite negli anni precedenti(68.551,00)+ PROGRESSIONI 2021(25.000,00)+PROG.2022 (15.574,13)	109.125,13
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22/01/2004	48.174,00
assegno ad personam ex 4 qualifica	1.429,00
Indennità per personale educativo e docente – CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia – CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	158.728,13
Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis ccnl 21/05/2018 comp.man.valori	49.000,00
Indennità di reperibilità	21.000,00
Specifiche responsabilità art. 38 c.2 tributi/messi/urp/elettorale	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	33.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	14.500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	9.000,00
Performance organizzativa (70%)	44.967,04
Performance individuale (30%)	19.271,58
Fondo elevate qualifiche (ex P.O.)	62.000,00
Progressioni orizzontali anno 2023	4.900,00
TOTALE	262.138,62
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2023 PARTE STABILE	420.866,75
Compensi ISTAT art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	5.000,00
Compensi progettazioni ex art. 103 D.Lgs.50/2016 art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	33.022,98
Compenso avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 - art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	35.000,00
Art.1 comma 1091 imu – tari – accertamento- art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018	52.914,36
Matrimoni civili	3.500,00
ANPR	3.400,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2023 PARTE VARIABILE	132.837,34
TOTALE FONDO 2023 DESTINATO verbale delegazione del 28/09/2023 e G.C.325 del 07/09/2023	553.704,09

- 4) dare atto, che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti di bilancio 2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i;
- 5) Di trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione;
- 6) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

- 7) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della L. n. 241/1990 è il sottoscritto Dirigente di servizio.

IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE E
FINANZIARIE

D.ssa Antonietta

Crisucci